

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DYŻURNYCH RUCHU
POLSKICH KOLEI PAŃSTWOWYCH

ROZDZIAŁ I

NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA ZWIĄZKU

Artykuł 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą:
Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu Polskich Kolei Państwowych, zwany dalej Związkiem.
Związek stosownie do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską w Konwencjach Nr 87 i 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Ustawie o związkach zawodowych, rozwijać będzie działalność w zakresie ochrony i obrony interesów swoich członków, realizacji potrzeb materialnych i kulturalnych.

Artykuł 2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

Artykuł 3

Siedzibą władz krajowych Związku jest Warszawa.

Artykuł 4

Nazwa Związku, symbole, znak graficzny, sztandar oraz skrót stanowią własność Związku i podlegają ochronie prawnej.

Artykuł 5

1. Barwami Związku są kolory zestawione w kolejności od góry: zielony, pomarańczowy i biały.
2. Logo Związku stanowi: okrągła biała tarczka, na której znajduje się czerwona czapka dyżurnego ruchu otoczona zieloną obwódką z umieszczonym na niej napisem Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP - lub skróconym napisem - ZZDR PKP.
3. Wzór sztandaru stanowi: na jednej stronie, na tle flagi napis Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP, pod nim umieszczony znak: tarczka lizaka - w niej umieszczona czapka dyżurnego ruchu koloru czerwonego oraz światła semafora kolorami patrząc od góry: zielony, pomarańczowy, biały. Tarczka lizaka jest na tle skrzydeł - wszystko haftowane. Na drugiej stronie na białym tle napis „Św. Katarzyno miej nas w opiece” – i haftowany orzeł.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Artykuł 6

Związek jest niezależny od pracodawcy, jak również od organów administracji państwowej, administracji samorządowej i organizacji politycznych.

Artykuł 7

Związek zrzesza:

- 1/. dyżurnych ruchu, nastawniczych, zwrotniczych i dróżników przejazdowych,
- 2/. dyżurnych ruchu, nastawniczych, zwrotniczych i dróżników przejazdowych, którzy zostali zatrudnieni na innych stanowiskach,
- 3/. innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach: ustawiacz, manewrowy, rewident taboru, kierownik pociągu, konduktor pociągu, odprawiacz, kasjer,
- 4/. emerytów i rencistów, którzy pracowali na stanowiskach wymienionych w punkcie 1, 2 i 3.

ROZDZIAŁ III

CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

Artykuł 8

Celem Związku jest:

- 1/. ochrona praw, godności i interesów członków Związku;
- 2/. ochrona interesów zdrowotnych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków Związku i ich rodzin;
- 3/. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywania pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4/. podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników;
- 5/. szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskiej solidarności w stosunkach wzajemnych;
- 6/. pomoc członkom Związku w osiągnięciu wyższych kwalifikacji zawodowych;
- 7/. wpływ na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej;
- 8/. kształtowanie aktywnej postawy działania dla dobra przedsiębiorstwa;
- 9/. podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska człowieka;
- 10/. pogłębianie wiedzy członków Związku;
- 11/. ochrona równości i niedyskryminacji.

Artykuł 9

Związek realizuje swoje cele przez:

- 1/. reprezentowanie swoich członków wobec organów i władz pracodawcy, organów i instytucji społecznych oraz Sądów wszystkich instancji;
- 2/. reprezentowanie swoich członków przy zawieraniu i wypowiedaniu układów pracy;
- 3/. udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów pomiędzy członkami Związku a pracodawcą;
- 4/. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi w przypadku naruszania interesów członków Związku, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych proklamowanie strajku – zgodnie z przepisami Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych i Ustawy o związkach zawodowych;
- 5/. inicjowanie samopomocy członkom Związku;
- 6/. przeciwdziałanie alkoholizmowi, narkomanii i innym patologiom społecznym;
- 7/. podejmowanie starań o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom wypoczynku, pomocy w zaspakajaniu potrzeb mieszkaniowych oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszy zakładowych;
- 8/. popieranie inicjatyw w zakresie usprawniania przedsiębiorstwa oraz gospodarki narodowej;
- 9/. tworzenie warunków do odpoczynku po pracy, prowadzenie działalności oświatowo – kulturalnej;
- 10/. sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnienie okresowych kontroli stanowisk pracy;
- 11/. nadzór nad działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy;
- 12/. współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników kolejowych i ich rodzin;
- 13/. prowadzenie działalności wydawniczej i prasowej;
- 14/. opiniowanie projektów i przepisów dotyczących życia kolejarzy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego oraz innych istotnych spraw;
- 15/. udzielanie pomocy finansowej członkom Związku;
- 16/. powoływanie komórek do realizacji zadań statutowych;
- 17/. prowadzenie działalności gospodarczej przez struktury posiadające osobowość prawną dla uzyskania środków przeznaczonych na realizację zadań statutowych;

- 18/. reprezentowanie swoich członków przy opracowywaniu przepisów kolejowych, a w szczególności przepisów dotyczących prowadzenia ruchu pociągów i manewrów;
- 19/. reprezentowanie swoich członków przy powoływaniu i odwoływaniu kierowników jednostek organizacyjnych w przedsiębiorstwie;
- 20/. tworzenie funduszy celowych, np. strajkowego.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

Artykuł 10

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - branżowej, wynikającej ze struktury organizacyjnej pracodawcy, co oznacza, że:
 - 1/. zakładową organizacją związkową jest Komisja Rejonowa zrzeszająca osoby wymienione w art.7 w danym zakładzie pracy; status organizacji zakładowej posiada również Międzyzakładowa Komisja Rejonowa zrzeszająca członków zatrudnionych w miejscach pracy nie objętych działalnością Komisji Rejonowych;
 - 2/. Rada Krajowa, Komisje Rejonowe, Międzyzakładowe Komisje Rejonowe i Zarządy Sektorowe posiadają osobowość prawną;
 - 3/. zakładowe organizacje związkowe, tworzą niższe organizacje - Komisje Sekcyjne, których liczebność nie może spaść poniżej 3 członków Związku;
 - 4/. jednostką branżową Związku jest Sektor obejmujący swym zasięgiem jednego pracodawcę. Pod pojęciem pracodawca rozumie się: spółki prawa handlowego, spółki zależne i przedsiębiorstwa państwowe;
2. Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami zawodowymi, jeśli działalność tych związków odpowiada podstawowym zasadom określonym w niniejszym Statucie.
3. Związek może tworzyć lub przystępować do regionalnych, ogólnokrajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych.

Artykuł 11

Członek Związku ma prawo:

- 1/. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz;
- 2/. uczestniczyć w ustalaniu zaleceń dla wybranych delegatów;
- 3/. korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez pracodawcę lub administrację publiczną;
- 4/. występować z wnioskami i postulatami do władz Związku;
- 5/. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku;
- 6/. brać udział w zebraniach, na których władze Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby;
- 7/. otrzymywać zasiłki z tytułu urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny - w przypadku zgonu członka Związku, zasiłek otrzymuje osoba wskazana w deklaracji członkowskiej;
- 8/. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych - zakres i formy pomocy określa Rada Krajowa lub Zarząd właściwego szczebla Związku.

Artykuł 12

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1/. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku w jednostkach organizacyjnych, do których został wybrany;
- 2/. przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku oraz regularnie, (co miesiąc) płacić składki członkowskie;
- 3/. brać udział w życiu Związku;

- 4/. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek;
- 5/. współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich pomiędzy członkami załogi pracowniczej.

Artykuł 13

Członek Związku nie może należeć do innych związków zawodowych.

Artykuł 14

Członkom Związku zabrania się przenoszenia swojej działalności partyjnej na teren Związku. Członkowie władz partii politycznych nie mogą pełnić żadnych funkcji we władzach Związku.

Artykuł 15

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej przez Zarząd właściwej Komisji Rejonowej lub Międzyzakładowej Komisji Rejonowej.
2. Zarząd właściwej zakładowej organizacji związkowej może odmówić przyjęcia deklaracji członkowskiej podając uzasadnienie.
3. Zainteresowanemu, którego deklaracja członkowska zostanie odrzucona przysługuje prawo odwołania się do Zebrania Delegatów lub Zebrania Członków właściwej organizacji związkowej.

Artykuł 16

Członkostwo w Związku ustaje w skutek:

- 1/. wystąpienia ze Związku na podstawie pisemnego oświadczenia;
- 2/. wykluczenia;
- 3/. zgonu;
- 4/. nie opłacania składek członkowskich przez okres trzech miesięcy.

Artykuł 17

1. Członka Związku, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nieliczący z godnością członka Związku, Zarząd zakładowej organizacji związkowej może: pozbawić członkostwa.
2. Zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do Zakładowego Zebrania Delegatów (Członków) właściwej organizacji związkowej. Do czasu rozpatrzenia odwołania członkostwo w Związku nie ustaje.

Artykuł 18

Zakładowe organizacje związkowe prowadzą ewidencję członków i wydają legitymacje członkowskie.

ROZDZIAŁ V

STRUKTURA I WŁADZE ZWIĄZKU

Artykuł 19

Zasady przeprowadzania wyborów

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z demokratycznych wyborów.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
 - 1/. kandydatem może być wyłącznie osoba uprawniona do głosowania na zebraniu (zjeździe) dokonującym wyboru;
 - 2/. funkcji przewodniczącego i wiceprzewodniczącego nie można łączyć z zajmowaniem stanowiska kierowniczego w przedsiębiorstwie;
 - 3/. liczba kandydatów jest nieograniczona;
 - 4/. głosuje się na poszczególnych kandydatów;
 - 5/. głosowanie jest tajne, jawne na żądanie większości obecnych – uprawnionych do głosowania;

- 6/. delegaci, Komisja Statutowa i władze wszystkich szczebli wybierani są na okres kadencji – kadencja trwa cztery lata;
 - 7/. jeśli wybór władz związkowych danego szczebla nastąpił podczas trwania kadencji w Związku, kolejne wybory tych władz odbędą się w najbliższym okresie sprawozdawczo - wyborczym w Związku na zasadach określonych przez Radę Krajową.
3. Delegat wybrany na funkcje wymienione w art.21 ust. 1 pkt.3, art.25, ust.2, pkt.2 i 3 oraz członek Krajowej Komisji Rewizyjnej lub Sektorowej Komisji Rewizyjnej rezygnując z funkcji przewodniczącego niższego szczebla zachowuje prawo do mandatu delegata na Zjazd (Zebranie) na którym został wybrany do pełnienia w/w funkcji.
 4. Odwołanie członka władz Związku w trakcie kadencji odbywa się w obecności, co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, na tych samych zasadach jak wybór.
 5. Na umotywowany wniosek Przewodniczącego odpowiedniego szczebla, Rada Krajowa (Zarząd) może zawiesić w działalności każdego z członków Prezydium. W to miejsce powierza pełnienie czynności członkowi Rady Krajowej (Zarządu) do najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów {Zebrania Delegatów odpowiedniego szczebla}.

Artykuł 20

Władze krajowe Związku

Władzami Związku na szczeblu krajowym są:

- 1/. Krajowy Zjazd Delegatów;
- 2/. Rada Krajowa;
- 3/. Prezydium Rady Krajowej;
- 4/. Krajowa Komisja Rewizyjna.

Artykuł 21

Krajowy Zjazd Delegatów

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:
 - 1/. uchwalanie zmian w Statucie;
 - 2/. uchwalanie ogólnego programu działania Związku;
 - 3/. wybór Prezydium Rady Krajowej:
 - a/. Przewodniczącego Związku;
 - b/. zatwierdzanie poszczególnych członków Prezydium Rady Krajowej na funkcje: wiceprzewodniczących, członków Prezydium, sekretarza, skarbnika - zaproponowanych przez Przewodniczącego, a wybieranych spośród delegatów na Zjazd. Liczbę wiceprzewodniczących określa Zjazd;
 - 4/. wybór członków Rady Krajowej; każda komisja zakładowa (międzyzakładowa) ma z góry ustaloną liczbę miejsc wynikających z następującego klucza: - z każdej komisji zakładowej obligatoryjnie Przewodniczący Komisji,
 - 5/. wybór członków Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 6/. udzielanie absolutorium ustępującym władzom;
 - 7/. rozpatrywanie sprawozdań Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej;
 - 8/. ustalanie wysokości i kryterium korzystania z diet za wyjazdy w sprawach związkowych na szczeblu krajowym;
 - 9/. podejmowanie uchwał o zawieszeniu lub wykluczeniu ze struktur Związku zakładowej organizacji związkowych w przypadku stwierdzenia działalności sprzecznej ze Statutem, niewykonywania jego postanowień. Podjęcie uchwały następuje na wspólny wniosek Rady Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
2. Krajowy Zjazd Delegatów zbiera się na sesję zwyczajną raz na rok - zwołuje go Rada Krajowa.
3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Rada Krajowa:
 - 1/. na pisemny wniosek, co najmniej 1/3 zakładowych organizacji związkowych lub 1/5 delegatów na Zjazd;
 - 2/. na podstawie swojej uchwały podjętej większością 2/3 głosów członków Rady Krajowej;

- 3/. na pisemny wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej w przypadku naruszenia postanowień Statutu lub uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów - wniosek musi być przegłosowany bezwzględną większością głosów członków KKR.
4. Rada Krajowa zobowiązana jest zwołać Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów w ciągu 30 dni od daty złożenia wniosku. W przypadku nie zwołania Zjazdu w tym terminie przez Radę Krajową, zwołuje go Krajowa Komisja Rewizyjna, nie później niż w ciągu 30 dni kalendarzowych.
5. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci w osobach:
 - przewodniczący Sektorów,
 - przewodniczący zakładowych organizacji związkowych,
 - wybieranych przez zakładowe organizacje związkowe według klucza proporcjonalnego do liczby członków - uchwalonego przez Radę Krajową.
6. Do ważności uchwał niezbędna jest obecność, co najmniej połowy liczby delegatów.
7. Zjazd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Przy podejmowaniu uchwały o zmianie w Statucie lub likwidacji Związku obowiązuje większość 2/3 głosów uprawnionych do udziału w Zjeździe delegatów.
8. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na pisemny wniosek, co najmniej 1/10 obecnych delegatów przewodniczący Zjazdu zarządza głosowanie tajne.

Artykuł 22

Rada Krajowa

1. W skład Rady Krajowej wchodzi:
 - 1/. Prezydium Rady Krajowej;
 - 2/. Przewodniczący zakładowych organizacji związkowych.
2. Do zakresu działania Rady Krajowej należy:
 - 1/. koordynowanie działań Sektorów;
 - 2/. uchwalanie budżetu Związku i podejmowanie uchwał finansowych;
 - 3/. powoływanie komisji problemowych oraz ustalanie ich regulaminów wewnętrznych;
 - 4/. zawieranie układów zbiorowych pracy i ich wypowiedanie;
 - 5/. podejmowanie decyzji o akcji protestacyjnej i strajku o zasięgu ponadsektorowym;
 - 6/. zawieranie porozumień o współdziałaniu z innymi związkami zawodowymi;
 - 7/. prowadzenie Krajowego Rejestru:
 - a. Sektorów,
 - b. skreślony,
 - c. MKR i KR jako zakładowych organizacji związkowych.
 - 8/. na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej zawieszenie Zarządu zakładowej organizacji związkowej i powierzenie wykonywania czynności Zarządu miejscowej Komisji Rewizyjnej do czasu zwołania Zakładowego Zebrania Delegatów (Członków),
 - 9/. na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej zwołuje niezwłocznie Zakładowe Zebranie Delegatów (Członków);
 - 10/. podejmowanie i wykonywanie uchwał za wyjątkiem zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów;
 - 11/. nadawanie i pozbawianie odznaczenia „Zasłużony dla ZZDR PKP”.
3. Do ważności podejmowanych uchwał niezbędna jest obecność, co najmniej połowy członków Rady Krajowej.
4. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów. Na pisemny wniosek co najmniej 1/5 obecnych członków Rady Krajowej, przewodniczący posiedzenia /zebrania/ zarządza głosowanie tajne.
5. W nagłych przypadkach Uchwały mogą być podjęte bez odbycia posiedzenia w drodze pisemnego zgłoszenia lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniej łączności. Szczegółowy sposób takich głosowań określi Regulamin, który opracuje Rada Krajowa ZZDR PKP dla wszystkich struktur Związku.

Artykuł 23

Prezydium Rady Krajowej

1. W skład Prezydium Rady Krajowej wchodzi:
 - 1/. Przewodniczący Związku;
 - 2/. członkowie Prezydium powołani zgodnie z art.21, ust. 1, pkt 3b;
 - 3/. przewodniczący Sektorów.
2. Do zakresu działania Prezydium Rady Krajowej należy:
 - 1/. wykonywanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów i Rady Krajowej;
 - 2/. podejmowanie i wykonywanie uchwał z wyjątkiem zastrzeżonych do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów i Rady Krajowej;
 - 3/. dokonywanie czynności prawnych i finansowych;
 - 4/. reprezentowanie Związku wobec władz pracodawców, władz administracji państwowej, samorządowej, sądów, a także innych organizacji i instytucji.
3. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy między innymi:
 - 1/. wnioskowanie imiennego wykazu z podziałem na funkcje członków Prezydium do zatwierdzenia przez Krajowy Zjazd Delegatów;
 - 2/. kierowanie pracami Rady Krajowej i Prezydium Rady Krajowej
 - 3/. kierowanie bieżącą działalnością biura;
 - 4/. powoływanie, w razie potrzeby, szefa biura.

Artykuł 24

Władze Sektorowe

1. Władzami sektorowymi Związku są:
 - 1/. Sektorowe Zebranie Delegatów;
 - 2/. Zarząd Sektora;
 - 3/. Prezydium Zarządu Sektora;
 - 4/. Sektorowa Komisja Rewizyjna.
2. W przypadku nie powołania władz sektorowych, ich funkcje pełnią władze krajowe wymienione w art. 20.

Artykuł 25

Sektorowe Zebranie Delegatów

1. W Sektorowym Zebraniu Delegatów biorą udział delegaci w osobach:
 - 1/. przewodniczący organizacji zakładowych,
 - 2/. delegaci z organizacji zakładowych - sposób ich wyboru oraz liczbę określa Zarząd Sektora proporcjonalnie do liczby członków organizacji zakładowej.
2. Do kompetencji Sektorowego Zebrania Delegatów należy:
 - 1/. uchwalanie programu działania Sektora;
 - 2/. wybór Przewodniczącego;
 - 3/. zatwierdzanie poszczególnych członków Prezydium Zarządu Sektora na funkcje: wiceprzewodniczących, członków Prezydium, sekretarza, skarbnika - zaproponowanych przez Przewodniczącego, a wybieranych spośród delegatów na Sektorowe Zebranie Delegatów. Liczbę wiceprzewodniczących określa Zebranie.
 - 4/. wybór członków Zarządu Sektora;
 - 5/. wybór członków Sektorowej Komisji Rewizyjnej;
 - 6/. udzielanie absolutorium ustępującym władzom.
3. Do ważności uchwał niezbędna jest obecność, co najmniej połowy uprawnionych delegatów.
4. Sektorowe Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów.

Artykuł 26

Zarząd Sektora

1. W skład Zarządu Sektora wchodzi:
 - 1/. Prezydium Zarządu Sektora;

- 2/. członkowie Związku wybrani na Sektorowym Zebraniu Delegatów.
2. Do zakresu działania Zarządu Sektora należy:
 - 1/. reprezentować swoich członków wobec organów i władz pracodawcy, organów i instytucji społecznych oraz Sądów wszystkich instancji;
 - 2/. ustalanie wytycznych do bieżącej działalności władz sektorowych Związku;
 - 3/. okresowa ocena pracy Prezydium;
 - 4/. uchwalanie budżetu Zarządu Sektora;
 - 5/. podejmowanie decyzji w sprawie akcji protestacyjnej i strajkowej, po zasięgnięciu opinii Prezydium Rady Krajowej oraz występowanie do Rady Krajowej z wnioskiem o podjęcie akcji protestacyjnej lub strajkowej o zasięgu ponadsektorowym.
 - 6/. W nagłych przypadkach Uchwały mogą być podjęte bez odbycia posiedzenia w drodze pisemnego zgłoszenia lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniej łączności. Szczegółowy sposób takich głosowań określi Regulamin, który opracuje Rada Krajowa ZZDR PKP dla wszystkich struktur Związku.

Artykuł 27

Prezydium Zarządu Sektora

1. W skład Prezydium Zarządu Sektora wchodzi:
 - 1/. Przewodniczący Zarządu Sektora;
 - 2/. członkowie Prezydium powołani zgodnie z art.25, ust.2, pkt 3;
2. Do kompetencji Prezydium Zarządu Sektora należy:
 - 1/. kierowanie bieżącą działalnością Zarządu Sektora zgodnie z uchwałami Sektorowego Zebrania Delegatów i Uchwałami Zarządu Sektora;
 - 2/. dokonywać czynności prawnych i finansowych zgodnie z Uchwałami Sektorowego Zebrania Delegatów, Uchwałami Zarządu i Prezydium Sektora;
 - 3/. wydawanie opinii na wniosek zakładowych organizacji związkowych w sprawie akcji protestacyjnych i strajkowych (art.36, ust.4) oraz występowanie z wnioskiem do Zarządu Sektora o podjęcie akcji w innych przypadkach;
 - 4/. reprezentowanie Sektora wobec organów pracodawcy, terytorialnych organów administracji państwowej i samorządowej, a także innych terytorialnych instytucji i organizacji;
 - 5/. podejmowanie i wykonywanie uchwał z wyjątkiem zastrzeżonych do kompetencji Sektorowego Zebrania Delegatów i Zarządu Sektora.
3. Do kompetencji Przewodniczącego Zarządu Sektora należy:
 - 1/. kierowanie pracami Zarządu Sektora i jego Prezydium;
 - 2/. kierowanie bieżącą działalnością biura;
 - 3/. powoływanie w razie potrzeby szefa biura;
 - 4/. wnioskowanie imiennego wykazu, z podziałem na funkcje, członków Prezydium do zatwierdzenia przez Sektorowe Zebranie Delegatów.

Artykuł 28

skreślony

Artykuł 29

skreślony

Artykuł 30

Zakładowa organizacja związkowa

1. Władzami zakładowych organizacji związkowych są:
 - 1/. Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów - gdy liczba członków przekracza 60 osób;
 - 2/. Zarząd zakładowej organizacji związkowej;
 - 3/. Prezydium Zarządu zakładowej organizacji związkowej;
 - 4/. Rejonowa Komisja Rewizyjna.

2. W przypadku Komisji liczących powyżej 60 osób, sposób i klucz wyboru delegatów określa Zarząd zakładowej organizacji związkowej.
3. Do kompetencji Sekcyjnego Zebrania Członków należy:
 - 1/. Wybór przewodniczącego Komisji Sekcyjnej,
 - 2/. Wybór wiceprzewodniczącego (wiceprzewodniczących)
 - 3/. Wybór delegatów na Zakładowe Zebranie Delegatów
4. Sekcyjne zebranie wybiera delegatów na Zakładowe Zebranie Delegatów według klucza ustalonego przez Zarząd zakładowej organizacji związkowej.
5. Delegatem na Zakładowe Zebranie Delegatów jest przewodniczący komisji sekcyjnej.

Artykuł 31

Zakładowe Zebranie Członków

Zakładowe Zebranie Delegatów

1. Do kompetencji Zakładowego Zebrania Członków lub Zakładowego Zebrania Delegatów należy:
 - 1/. uchwalanie programu działania zakładowej organizacji związkowej;
 - 2/. wybór Przewodniczącego zakładowej organizacji związkowej;
 - 3/. wybór członków Zarządu zakładowej organizacji związkowej;
 - 4/. zatwierdzanie poszczególnych członków Prezydium Zarządu zakładowej organizacji związkowej na funkcje: wiceprzewodniczącego (wiceprzewodniczących), członków Prezydium, sekretarza, skarbnika - zaproponowanych przez Przewodniczącego a wybieranych spośród delegatów (członków) obecnych na Zebraniu;
 - 5/. wybór członków Rejonowej Komisji Rewizyjnej;
 - 6/. wybór delegatów na Sektorowe Zebranie Delegatów i Krajowy Zjazd Delegatów
 - 7/. udzielanie absolutorium ustępującym władzom.
2. Zakładowe Zebranie Członków lub Zakładowe Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Przy podejmowaniu uchwały o likwidacji zakładowej organizacji związkowej obowiązuje większość 2/3 głosów uprawnionych do udziału w Zebraniu Delegatów /Zebraniu Członków/.
3. Do ważności Uchwał niezbędna jest obecność, co najmniej połowy liczby delegatów. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na pisemny wniosek, co najmniej 1/10 obecnych, przewodniczący zebrania zarządza głosowanie tajne.
4. Nadzwyczajne Zakładowe Zebranie Delegatów (Członków) Zarząd zwołuje:
 - 1/. Na pisemny umotywowany wniosek 1/3 delegatów (członków),
 - 2/. Na podstawie swojej Uchwały podjętej większością 2/3 głosów członków Zarządu.
 - 3/. Na pisemny wniosek Rejonowej Komisji Rewizyjnej w przypadku naruszenia postanowień Statutu.
5. **Przed głosowaniem uchwały o likwidacji zakładowej organizacji związkowej Zarząd tej komisji zobowiązany jest do powiadomienia w terminie 30 dni przed głosowaniem powyższej uchwały wszystkich członków dowodnie na piśmie.**

Artykuł 32

Władze zakładowych organizacji związkowych

1. W skład Zarządu Komisji Zakładowej wchodzi:
 - 1/. Prezydium Komisji Zakładowej
 - 2/. Członkowie Związku wybrani na Zakładowym Zebraniu Delegatów /Członków/
 - 3/. Przewodniczący Komisji Sekcyjnych.
2. Do zakresu działania Zarządu Komisji Zakładowej należy między innymi:
 - 1/. Ustalanie wytycznych do bieżącej działalności Prezydium Zarządu Komisji
 - 2/. Uchwalanie budżetu Komisji Zakładowej
 - 3/. Współdziałanie z pracodawcą przy opracowywaniu regulaminów zakładowych
 - 4/. Podejmowanie decyzji o akcji protestacyjnej i strajkowej w trybie Art. 36.

- 5/. Podejmowanie działań w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania w zakresie jakim przewidują to przepisy.
- 6/. Współdziałanie z organami pracodawcy w zakresie gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych
- 7/. Podejmowanie decyzji o prowadzeniu działalności gospodarczej.
- 8/. W nagłych przypadkach Uchwały mogą być podjęte bez odbycia posiedzenia w drodze pisemnego zgłoszenia lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniej łączności. Szczegółowy sposób takich głosowań określi Regulamin, który opracuje Rada Krajowa ZZDR PKP dla wszystkich struktur Związku.

Artykuł 33

Prezydium Zarządu Komisji Zakładowej

1. W skład Prezydium Zarządu Komisji Zakładowej wchodzi:
 - 1/. Przewodniczący Zarządu Komisji,
 - 2/. Członkowie Prezydium powołani na zakładowym Zebraniu Delegatów (Członków).
2. Do kompetencji Prezydium Zarządu Komisji Zakładowej należy:
 - 1/. reprezentować swoich członków wobec organów i władz pracodawcy, organów i instytucji społecznych oraz Sądów wszystkich instancji,
 - 2/. kierowanie bieżącą działalnością Zarządu Komisji Zakładowej,
 - 3/. podejmowanie i wykonywanie uchwał Zarządu i Zakładowego Zebrania Delegatów (Członków),
 - 4/. prowadzenie ewidencji członków.
3. Do kompetencji Przewodniczącego Komisji Zakładowej należy:
 - 1/. wnioskowanie imiennego wykazu z podziałem na funkcje członków Prezydium do zatwierdzenia przez Zakładowe Zebranie Delegatów (Członków),
 - 2/. kierowanie pracami Prezydium i Zarządu,
 - 3/. kierowanie bieżącą działalnością Komisji.

ROZDZIAŁ VI

ORGANA KONTROLNE ZWIĄZKU

Artykuł 34

1. Organami kontrolnymi wewnątrz Związku są:
 - 1/. Krajowa Komisja Rewizyjna;
 - 2/. Sektorowa Komisja Rewizyjna;
 - 3/. Zakładowa Komisja Rewizyjna.
2. W skład Komisji Rewizyjnych nie mogą wchodzić członkowie Związku wybrani do władz danego szczebla.
3. Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej wybierają członkowie Komisji Rewizyjnej spośród siebie.
4. Liczba członków Komisji Rewizyjnej nie może być mniejsza niż 3 i większa niż 5 osób.

Artykuł 35

1. Uprawnienia i zakres działania Komisji Rewizyjnych w Związku:
 - 1/. nadzorują i kontrolują działalność finansową organów władzy Związku swojego szczebla;
 - 2/. kontrolują działalność struktur Związku w zakresie zgodności ze Statutem, z uchwałami władz krajowych, sektorowych i zakładowych;
 - 3/. dokonują, w miarę potrzeb, różnego rodzaju analiz, badań i czynności na użytek własny oraz władz Związku;
 - 4/. wnioskuje, w przypadku naruszenia postanowień Statutu oraz uchwał władz związkowych, o których mowa w pkt. 2, o zwołanie Zebrania /Zjazdu/ Członków (Delegatów) danego szczebla. Wniosek musi być przegłosowany większością głosów członków Komisji Rewizyjnej.
2. Krajowa Komisja Rewizyjna jest uprawniona ponadto:

- 1/. po uzyskaniu akceptacji albo na wniosek Krajowego Zjazdu Delegatów lub Rady Krajowej do kontroli wszelkich struktur związkowych - kontrola taka odbywa się również na wniosek Komisji Rewizyjnej niższego szczebla;
- 2/. zlecić dowolnej Komisji Rewizyjnej odpowiednie działania kontrolne mieszczące się w jej kompetencjach;
- 3/. po uprzednim pisemnym upomnieniu wnioskować do Rady Krajowej o zawieszenie Zarządu zakładowej organizacji związkowej w przypadku stwierdzenia:
 - a. naruszenia postanowień Statutu ZZDR PKP, uchwał władz krajowych, sektorowych i zakładowych,
 - b. uchylania się od przekazywania miesięcznej składki do Rady Krajowej przez okres powyżej trzech miesięcy;
- 4/. w przypadku zawieszenia Zarządu zakładowej organizacji związkowej wnioskuje o zwołanie Zakładowego Zebrania Delegatów (Członków). Wniosek musi być przegłosowany większością głosów członków Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ VII

AKCJA PROTESTACYJNA I STRAJK

Artykuł 36

1. Związek może podjąć akcję protestacyjną poprzez:
 - 1/. oflagowanie, plakatowanie budynków i obiektów kolejowych w rejonie prowadzonej akcji protestacyjnej;
 - 2/. ogłaszanie przez megafony i tablice elektroniczne powodu i czasu trwania akcji protestacyjnej.
2. Akcja protestacyjna trwa do chwili, gdy uprawnione władze związkowe ogłoszą jej zakończenie.
3. Jeżeli przyczyną akcji protestacyjnej jest konflikt w jednym zakładzie pracy, akcja może być ogłoszona na podstawie uchwały podjętej bezwzględną większością głosów Zarządu zakładowej organizacji związkowej i po zasięgnięciu opinii Prezydium Rady Krajowej.
4. Jeżeli przyczyną akcji protestacyjnej jest konflikt w więcej niż jednym zakładzie pracy, decyzję o jej podjęciu podejmuje bezwzględną większością głosów Zarząd Sektora, po zasięgnięciu opinii Prezydium Rady Krajowej.
5. Decyzję o podjęciu akcji protestacyjnej o zasięgu ogólnozwiązkowym podejmuje Rada Krajowa.
6. Opinie, o których mowa w ustępach 3 i 4 należy wydać niezwłocznie, jednak w okresie nie dłuższym niż 7 dni.
7. Jeżeli akcje ujęte w art.36, ust. 1-5, nie przyniosą rezultatu - Związek może podjąć akcję strajkową. W takim przypadku należy stosować procedurę określoną w ust. 3 i 4.
8. Podjęcie akcji protestacyjnej lub strajkowej odbywa się zgodnie z postanowieniami Ustawy o związkach zawodowych i Ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.
9. Zastosowanie represji w stosunku do władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podjęcia stosownej decyzji, upoważnia członków Związku do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.

ROZDZIAŁ VIII

FUNDUSZE ZWIĄZKU

Artykuł 37

1. Fundusze Związku tworzone są:
 - 1/. ze składek członkowskich;
 - 2/. z darowizn, zapisów i dotacji;
 - 3/. z dochodów z majątku Związku oraz prowadzonej za zgodą odpowiednich władz Związku działalności gospodarczej;
 - 4/. z imprez kulturalnych i sportowych.
2. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, gotówka i papiery wartościowe.

Artykuł 38

1. Składki członkowskie pobiera się w wysokości 1% uposażenia zasadniczego.
2. Wysokość składek od członków Związku niepracujących określa: się na 1% najniższej emerytury pracowniczej podanej przez MP i PS, chyba, że Zarząd zakładowej organizacji związkowej postanowi inaczej.
3. Zakładowe organizacje związkowe zobowiązuje się do odprowadzania na konto Rady Krajowej 20 % składek członkowskich.
4. Rada Krajowa odprowadza na rzecz Zarządów Sektorowych 20 % wpływów z danego Sektora.
5. Należności, o których mowa w ust. 3, 4 należy odprowadzać regularnie, co miesiąc.

Artykuł 39

Komisja Statutowa

1. W sprawach spornych dotyczących interpretacji Statutu – decyzję podejmuje Komisja Statutowa powołana przez Krajowy Zjazd Delegatów na okres kadencji.
2. Przewodniczącemu Komisji Statutowej wybierają pośród siebie członkowie komisji.

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

Artykuł 40

Statut uchwalono w dniu 19 marca 1998 r. w Borowicach.

Poprawiono w dniu:

1. 15 marca 2001 roku w Oleśnicy.
2. 07 marca 2002 roku w Ustroniu Jaszowcu.
3. 22 stycznia 2003 roku w Kołobrzegu.
4. 09 i 23 kwietnia 2003 roku w Warszawie.
5. 18 marca 2004 roku w Jeleniej Górze.
6. 25 stycznia 2005 roku w Świnoujściu. (Zatwierdzono w Warszawie 24.02.2005r.)
7. 29 i 30 marca 2006 roku w Zakopanem.
8. 02 i 03 kwietnia 2008 roku w Zakopanem.
9. 18 marca 2009 roku w Kołobrzegu.
10. 20 stycznia 2011 roku w Łącznej.